

		Étude	Conseil	Formation	Coaching
Stratégie	Diagnostic	<ul style="list-style-type: none"> Analyse stratégique Segmentation Grille des métiers et facteurs clés de succès Les attraits et les atouts Les rapports de force Haut et bas du bilan 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboration de business plans 	<ul style="list-style-type: none"> Analyse marketing stratégique : outils et démarche 	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers stratégiques cross-fonctionnels : marché, concurrence, offre
	Vision		<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement de la réflexion stratégique Définition des plans stratégiques Focalisation d'une entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Création d'une offre marketing: outils et critères 	<ul style="list-style-type: none"> Aide à la décision pour positionnement et qualification d'une offre Animation de séminaires de direction
	Mobilisation		<ul style="list-style-type: none"> Constitution d'une équipe de direction Définition & partage d'une vision et d'une stratégie Accompagnement des dirigeants et de leurs équipes Alignement des intérêts des dirigeants et des employés avec ceux de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Animation d'ateliers et séminaires 	
Organisation	Structures et systèmes	<ul style="list-style-type: none"> Diagnostics, études, audits Benchmarks Recommandations 	<ul style="list-style-type: none"> Organisation d'une fusion Alignement de l'organisation avec la vision et la stratégie Déploiement des organisations (multinationales, PME, entreprises familiales...) 		<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement d'un changement d'organisation (fusion, acquisition, management familial...)
	Process	<ul style="list-style-type: none"> Diagnostics, études, audits Benchmarks 	<ul style="list-style-type: none"> Recommandations (process, programmes...) Organisation de cycles de conférences Repérage d'intervenants 		<ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre opérationnelle des stratégies et vision Accompagnement des managers
Action & Management	De soi	<ul style="list-style-type: none"> Analyse de profils psychologiques des individus (MBTI) Audit temps et priorités sur le poste de travail Feedback 360° 		<ul style="list-style-type: none"> Développement de compétences et formation aux outils : prise de parole en public, assertivité, communication, gestion des conflits, conduite de réunion, techniques de créativité 	<ul style="list-style-type: none"> Développement de compétence et du leadership (savoirs, savoir-faire, savoir-être) Animation de réunions, assertivité, communication...
	Des équipes	<ul style="list-style-type: none"> Recueil des besoins Conception de programmes de formation Analyse de profils psychologiques des équipes (MBTI) Audit des priorités 	<ul style="list-style-type: none"> Conseils en amélioration de la coopération entre individus et du travail d'équipe Conseil en critères de priorisation 	<ul style="list-style-type: none"> Formation : fondamentaux du management, mission d'équipe, réunions réussies, etc.. Formation de formateurs 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement des dirigeants et des équipes Développement de compétences managériales Formation de formateurs
	Des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> Stratégies de recrutement 	<ul style="list-style-type: none"> Alignement des intérêts des employés avec ceux de l'entreprise Programmes de développement de talents Evaluation et gestion de la performance Plans de successions 	<ul style="list-style-type: none"> Formation aux outils RH : entretien d'évaluation, revue des talents, plan de formation 	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement des dirigeants, des managers et des équipes RH Détection de talents / aide au recrutement de cadres dirigeants
	Des projets		<ul style="list-style-type: none"> Aide à la planification, phasage Priorisation et matrice de qualification projets 	<ul style="list-style-type: none"> Transfert d'outils de gestion de projet Formation : Management d'équipes transversales Formation ad hoc 	<ul style="list-style-type: none"> Gestion de projets Co-pilotage de projets Accompagnement des équipes Management de projet
	Du changement	<ul style="list-style-type: none"> Cartographie des acteurs, champions, résistants... Phasage, plan de communication 			<ul style="list-style-type: none"> Déploiement du changement (communication, séminaires, ateliers) Accompagnement des dirigeants et équipes Mesure et maintien de l'engagement